

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi 10.02.2025 ora 10:00, la punctul de lucru al DEER S.A. din Brasov, str Pictor Luchian, nr. 25, Bl.33, sala „Mircea Vatafu”, cu ocazia desfășurării cercetării disciplinare prealabile a domnului Mihai Nicolae Catalin (marca 70003425), ocupand functia de Consilier social in cadrul Departamentului Resurse Umane - Compartiment Relatia cu Salariatii si Reprezentare Angajati.

Comisia s-a întrunit în temeiul titlul XI Răspunderea juridica, cap. 2 Răspunderea disciplinară, art. 247 – 252 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

1. Componenta comisiei:

Ionel RADU	Director Divizie Operatiuni si Dezvoltare	Presedinte
Eusebiu Gabriel ROTARU	Director Directie Sisteme Informatice si Automatizari	Membru
Nicoleta Claudia PUSCAS	Manager Departament Resurse Umane	Membru
Laura Angela TOMA	Manager Departament Consultanta si Contencios	Membru
Vasile Cristinel FLOREA	Specialist resurse umane coord - Comp. ORU	Secretar

2. Obiectul Comisiei de cercetare disciplinara prealabila potrivit Deciziei reprezentantului legal al societății nr. Decizia nr. 24/13.01.2026 este cercetarea disciplinara prealabila a salariatului Mihai Nicolae Catalin (marca 70003425), ocupand functia de Consilier social in cadrul Departamentului Resurse Umane - Compartiment Relatia cu Salariatii si Reprezentare Angajati

3. Demersurile realizate conform DEER-I2-PO-02-03 până în prezent:

- Procedura disciplinara a fost declansată ca urmare a Raportului de control inregistrat sub numarul DEER/6267/13.01.2026 prin care au fost constatate faptele salariatului Mihai Nicolae Catalin
- În data de 13.01.2025 a fost numita comisia pentru cercetare disciplinară prin Decizia DEER nr. 24.
- In data de 03.02.2026, a fost comunicata convocarea scrisa pentru cercetarea disciplinara prealabila inregistrata sub nr. 32921 / 03.02.2026, cuprinzand in continut extras din Raportul de control nr DEER/6267/13.01.2026, cu faptele salariatului. La convocarea comunicata au fost atasate anexele 1-4 cuprinzand detalii concrete in legatura cu faptele respective.

5. Desfășurarea cercetării disciplinare (inclusiv Nota explicativă scrisă a salariatului):

Asa cum aratam, astăzi 10.02.2025 ora 10:00, comisia de cercetare disciplinara prealabila s-a intrunit la ora si locul precizate in convocare.

Domnul Mihai Nicolae Catalin s-a prezentat la comisie la ora precizata prin convocare, fara sa fie asistat de catre o persoana imputernicita.

In deschiderea sedintei:

- presedintele Comisiei i-a prezentat dlui Mihai Nicolae Catalin componenta comisiei de cercetare disciplinara prealabila;
- I s-a comunicat faptul ca are dreptul de a fi asistat de catre un consultant extern specializat in legislatia muncii sau de catre un reprezentat al sindicatului al carui membru este;
- I-a fost precizat salariatului ca discutiile se vor desfasura intre membri comisiei si salariat, de asemenea formularea raspunsurilor in scris va fi realizata in fata comisiei;

- I s-a comunicat faptul ca, pe parcursul cercetarii disciplinare prealabile are posibilitatea, prin raspunsurile formulate in scris, prin documente atasate – nota explicativa ori pe timpul audierii, dreptul sa formuleze și să sustină toate apararile în favoarea sa cu privire la fapte.

In continuare i-au fost prezentate etapele desfasurarii sedintei de cercetare disciplinara prealabila, respectiv:

- Descrierea faptelor salariatului Mihai Nicolae Catalin – asa cum i-au fost comunicate prin convocare;
- Formularea raspunsurilor in scris la intrebarile comisiei in legatura cu faptele savarsite, printr-o Nota Explicativa pusa la dispozitia salariatului;
- Efectuarea analizei raspunsurilor formulate in scris de catre dl Mihai Nicolae Catalin;
- Audierea salariatului in legatura cu faptele acestuia;
- Adresarea de catre comisie de intrebari suplimentare pentru clarificarea anumitor aspecte din Nota Explicativa (NE) si completarea acestora si a raspunsurilor de catre salariat, in continuare in NE, dupa caz;
- Inchiderea sedintei.

Comisia a pus in vedere salariatului ca sedinta nu va fi inregistrata audio/video, sedinta fiind consemnata prin procesul verbal de sedinta intocmit cu in cadrul acestei intalniri. Fara a tine cont de aceasta solicitare, salariatul a refuzat oprirea inregistrarii desi membrii comisiei si-au exprimat in mod clar refuzul.

Prin cererea înregistrată sub nr. DEER_41929/10.02.2026 depusa in timpul sedintei de cercetare disciplinara, salariatul Mihai Nicolae Catalin a solicitat acordarea unui nou termen, respectiv amânarea pentru desfășurarea cercetării disciplinare prealabile pentru consultarea dosarului cercetării disciplinare și de punere la dispoziție a documentelor pentru pregătirea apărării.

Pentru analiza solicitării formulate, Comisia de comun acord cu salariatul, stabilesc suspendarea sedintei, urmand a fi reluata la ora 12.35.

Comisia numită prin Decizia Directorului general a DEER S.A. nr. 24/13.01.2026 stabilește că solicitarea adresata de salariat in timpul sedintei, cu adresa nr. DEER_41929/10.02.2026, nu poate fi admisă, pentru următoarele considerente:

- Potrivit dispozițiilor art. 251 alin. (2) din Codul muncii, în cadrul cercetării disciplinare prealabile, salariatul are dreptul de a formula și susține apărări, de a propune probe și de a fi asistat de un reprezentant al sindicatului sau de un avocat.

Prin Instrucțiunea internă DEER-I2 PO-02-03, art. 2.6.1, salariatul care săvârșește o abatere disciplinară are toate drepturile si obligațiile prevăzute de reglementările legale în vigoare (Codul Muncii, CCM etc).

Din documentele formalizate în cadrul prezentei proceduri rezultă că aceste drepturi au fost respectate în integralitate. Convocarea pentru cercetarea disciplinară a fost comunicată cu respectarea cerințelor art. 251 alin. (2) din Codul muncii, cu indicarea obiectului cercetării, a datei, orei și locului desfășurării acesteia, precum și cu un termen suficient anterior, care a permis pregătirea apărării și solicitarea administrării oricăror probe pe care salariatul le-a considerat relevante, precum și de a consulta documentele care privesc în mod direct faptele ce fac obiectul cercetării disciplinare, fiind comunicate salariatului.

Au fost, de asemenea, comunicate 4 (patru) anexe la convocator, respectiv extras din Raportul de control care cuprinde toate constatările comisiei de control în legătură cu faptele sesizate și presupus a fi încălcate de către salariatul Mihai Nicolae Cătălin; anexa 2 privind identificarea atașamentelor transmise cu un număr de 451 poziții; anexa 3 cuprinde identificarea fișierelor transmise cu un număr de 1507 poziții; anexa 4 care cuprinde raportul DLP respectiv identificare mail-uri transmise. Anexa 4 conține și informații care nu pot fi puse la dispoziția salariatului din motive de protecție și securizare a informațiilor sensibile.

În ceea ce privește solicitarea salariatului de comunicare a deciziei de numire a comisiei de cercetare disciplinară și a comisiei care a realizat controlul intern, precizăm că acestea constituie acte interne ale angajatorului, emise

pag 2

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi 10.02.2025 ora 10:00, la punctul de lucru al DEER S.A. din Brasov, str Pictor Luchian, nr. 25, Bl.33, sala „Mircea Vatafu”, cu ocazia desfășurării cercetării disciplinare prealabile a domnului Mihai Nicolae Catalin (marca 70003425), ocupand functia de Consilier social in cadrul Departamentului Resurse Umane - Compartiment Relatia cu Salariatii si Reprezentare Angajati.

Comisia s-a întrunit în temeiul titlul XI Răspunderea juridica, cap. 2 Răspunderea disciplinară, art. 247 – 252 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

1. Componenta comisiei:

Ionel RADU	Director Divizie Operatiuni si Dezvoltare	Presedinte
Eusebiu Gabriel ROTARU	Director Directie Sisteme Informatice si Automatizari	Membru
Nicoleta Claudia PUSCAS	Manager Departament Resurse Umane	Membru
Laura Angela TOMA	Manager Departament Consultanta si Contencios	Membru
Vasile Cristinel FLOREA	Specialist resurse umane coord - Comp. ORU	Secretar

2. Obiectul Comisiei de cercetare disciplinara prealabila potrivit Deciziei reprezentantului legal al societății nr. Decizia nr. 24/13.01.2026 este cercetarea disciplinara prealabila a salariatului Mihai Nicolae Catalin (marca 70003425), ocupand functia de Consilier social in cadrul Departamentului Resurse Umane - Compartiment Relatia cu Salariatii si Reprezentare Angajati

3. Demersurile realizate conform DEER-I2-PO-02-03 până în prezent:

- Procedura disciplinara a fost declansată ca urmare a Raportului de control inregistrat sub numarul DEER/6267/13.01.2026 prin care au fost constatate faptele salariatului Mihai Nicolae Catalin
- În data de 13.01.2025 a fost numita comisia pentru cercetare disciplinară prin Decizia DEER nr. 24.
- In data de 03.02.2026, a fost comunicata convocarea scrisa pentru cercetarea disciplinara prealabila inregistrata sub nr. 32921 / 03.02.2026, cuprinzand in continut extras din Raportul de control nr DEER/6267/13.01.2026, cu faptele salariatului. La convocarea comunicata au fost atasate anexele 1-4 cuprinzand detalii concrete in legatura cu faptele respective.

5. Desfășurarea cercetării disciplinare (inclusiv Nota explicativă scrisă a salariatului):

Asa cum aratam, astăzi 10.02.2025 ora 10:00, comisia de cercetare disciplinara prealabila s-a intrunit la ora si locul precizate in convocare.

Domnul Mihai Nicolae Catalin s-a prezentat la comisie la ora precizata prin convocare, fara sa fie asistat de catre o persoana imputernicita.

In deschiderea sedintei:

- presedintele Comisiei i-a prezentat dlui Mihai Nicolae Catalin componenta comisiei de cercetare disciplinara prealabila;
- I s-a comunicat faptul ca are dreptul de a fi asistat de catre un consultant extern specializat in legislatia muncii sau de catre un reprezentat al sindicatului al carui membru este;
- I-a fost precizat salariatului ca discutiile se vor desfasura intre membri comisiei si salariat, de asemenea formularea raspunsurilor in scris va fi realizata in fata comisiei;