



Nr. DEER\_ 43032/10.02.2026

**În atenția domnului Nicolae Cătălin Mihai,**

Prin cererea înregistrată sub nr. DEER\_41929/10.02.2026 și depusă în cadrul ședinței de cercetare disciplinară în data de 10.02.2026 orele 10:20, salariatul Mihai Nicolae Catalin a solicitat acordarea unui nou termen, respectiv amânarea pentru desfășurarea cercetării disciplinare prealabile pentru consultarea dosarului cercetării disciplinare și de punere la dispoziție a documentelor pentru pregătirea apărării .

Analizând solicitarea formulată, Comisia numită prin Decizia Directorului general a DEER S.A. nr. 24/13.01.2026 stabilește că aceasta nu poate fi admisă, pentru următoarele considerente:

- Potrivit dispozițiilor art. 251 alin. (2) din Codul muncii, în cadrul cercetării disciplinare prealabile, salariatul are dreptul de a formula și susține apărări, de a propune probe și de a fi asistat de un reprezentant al sindicatului sau de un avocat.

Prin Instrucțiunea internă DEER-I2 PO-02-03, art. 2.6.1, salariatul care săvârșește o abatere disciplinară are toate drepturile și obligațiile prevăzute de reglementările legale în vigoare (Codul Muncii, CCM etc).

Din documentele formalizate în cadrul prezentei proceduri rezultă că aceste drepturi au fost respectate în integralitate. Convocarea pentru cercetarea disciplinară a fost comunicată cu respectarea cerințelor art. 251 alin. (2) din Codul muncii, cu indicarea obiectului cercetării, a datei, orei și locului desfășurării acesteia, precum și cu un termen suficient anterior, care a permis pregătirea apărării și solicitarea administrării oricăror probe pe care salariatul le-a considerat relevante, precum și de a consulta documentele care privesc în mod direct faptele ce fac obiectul cercetării disciplinare, fiind comunicate salariatului.

Au fost, de asemenea, comunicate 4 (patru) anexe la convocator, respectiv extras din Raportul de control care cuprinde toate constatările factuale ale comisiei de control în legătură cu faptele sesizate și presupus a fi încălcate de către salariatul Mihai Nicolae Cătălin; anexa 2 privind identificarea atașamentelor transmise cu un număr de 451 poziții; anexa 3 cuprinde identificarea fișierelor transmise cu un număr de 1507 poziții; anexa 4 care cuprinde raportul DLP respectiv identificare mail-uri transmise. Anexa 4 conține și informații care nu pot fi puse la dispoziția salariatului din motive de protecție și securizare a informațiilor sensibile.

În ceea ce privește solicitarea salariatului de comunicare a deciziei de numire a comisiei de cercetare disciplinară și a comisiei care a realizat controlul intern, precizăm că acestea constituie acte interne ale angajatorului, emise în exercitarea prerogativei disciplinare prevăzute de art. 247 alin. (1) din Codul muncii, nefiind supuse obligației de comunicare către salariat și necondiționând legalitatea procedurii de cercetare disciplinară.

Prin urmare, apreciem că nu există motive obiective sau legale care să justifice acordarea unui nou termen pentru cercetarea disciplinară pentru motivul invocat de salariat prin cererea formulată, înscrisurile și informațiile solicitate fiind deja comunicate. Salariatul nu este prejudiciat sub nicio formă în pregătirea și formularea apărării nefiindu-i încălcat niciun drept la apărare, urmând ca procedura să continue conform calendarului stabilit și comunicat anterior prin convocarea transmisă pentru acest termen.



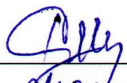

În legătură cu probele solicitate, arătăm că acestea nu sunt utile și pertinente, toate faptele pentru care salariatul este cercetat au fost aduse la cunoștința acestuia prin convocator și anexele atașate. Cele

## Anexa A6

solicitate de salariat, nu au relevanță și nicio legătură directă cu cercetarea disciplinară, exceptând solicitarea privind raportul DLP în varianta nesecretizată care nu poate fi transmis, din motive de securitate.

În ceea ce privește, înregistrarea ședinței, așa cum s-a precizat și la începutul acesteia, DEER, prin membri Comisiei, își exprimă dezacordul, pentru următoarele considerente:

- DEER nu prelucrează înregistrări audio ale ședințelor de cercetare disciplinară. Aceste ședințe se supun tuturor celorlalte legislații de cercetare disciplinară și acordare de drepturi pentru salariat, înregistrarea acestora nefiind necesară ca urmare a respectării de către DEER a acelor obligații legale;
- Înregistrarea audio nu poate fi făcută decât dacă există obligație legală clar stabilită (cu temei legal, scop, perioada de păstrare/arhivare/distrugere), iar dacă se face pe justificarea unui interes legitim, atunci este obligatoriu consimțământul tuturor persoanelor prezente a caror date cu caracter personal se prelucrează (nume, prenume, funcție, voce).

Ionel RADU	Director Divizie Operatiuni si Dezvoltare	Presedinte	
Eusebiu Gabriel ROTARU	Director Directie Sisteme Informatice si Automatizari	Membru	
Nicoleta Claudia PUSCAS	Manager Departament Resurse Umane	Membru	
Laura Angela TOMA	Manager Departament Consultanta si Contencios	Membru	
Vasile Cristinel FLOREA	Specialist resurse umane coord - Comp. ORU	Secretar	